

Zeig deinen Business Value:

Der Unterschied zwischen einem guten CV und einem der funktioniert

Warum dein CV mehr als eine Jobbeschreibung sein muss und wie du das änderst.

Wir sehen es täglich bei cyberunity.

CVs von erfahrenen Cyber Security Profis, die Skills und Erfahrung haben. Die komplexe Projekte geleitet haben und Systeme gesichert haben. Aber die trotzdem kein Interview bekommen.

Warum? Weil der CV auflistet was sie gemacht haben und nicht welche Wirkung sie erzielt haben.

Kennst du das?

- *Verantwortlich für das Monitoring der Unternehmensinfrastruktur*
- *Durchführung von Vulnerability Assessments*
- *Leitung des Incident Response Teams*

Solide. Aber für Professional/Senior Level nicht genug.

Der Hiring Manager liest das und denkt: okay, und? Hast du Angriffe verhindert? Prozesse verbessert? Welche strategischen Entscheidungen hast du getroffen? Welche Risiken hast du für das Business reduziert? Was war deine messbare Wirkung?

Tätigkeiten beschreiben was du gemacht hast. Achievements zeigen welchen Unterschied du für das Unternehmen gemacht hast.

Das ist der Unterschied zwischen einem guten CV und einem der funktioniert.

Was uns Arbeitgeber sagen

"Ja, wir wollen wissen was jemand gemacht hat. Noch mehr wollen wir wissen, was dabei rausgekommen ist."

Sie suchen deinen Business Value.

"Aber ich kann das nicht quantifizieren"

Ich weiss. Cyber Security ist speziell.

Vieles ist vertraulich. Incidents werden nicht publik gemacht. Und "nichts ist passiert" fühlt sich nicht wie ein Erfolg an, auch wenn es einer ist.

Aber es gibt einen Weg.

So könnte das aussehen

Schwach: *"Durchführung von Vulnerability Assessments und Reporting an das Management."*

Stark: *"Identifizierung von 3 kritischen Schwachstellen in der Cloud-Infrastruktur vor dem geplanten Produktionsstart. Durch frühzeitige Behebung wurde ein potenzieller Compliance-Verstoss verhindert – geschätztes Risiko: CHF 200'000+."*

Gleiches Thema. Andere Perspektive. Komplette andere Wirkung.

Du brauchst keine exakten Zahlen, aber du brauchst den Kontext. Was stand auf dem Spiel? Was hast du getan? Was war das Ergebnis?

Geh diese drei Fragen für jeden Job-Eintrag durch

1. Was wäre passiert, wenn ich das nicht getan hätte?
2. Welches Problem habe ich konkret gelöst?
3. Gibt es eine Zahl, eine Zeitersparnis oder ein Risiko das ich benennen kann?

Wenn du diese drei Fragen beantwortest, stichst du heraus, weil du Wirkung zeigst.

Möchtest du deinen CV optimieren?

Kontaktiere uns für deine businessorientierte [CV-Vorlage](#).

Nächste Woche: Warum Lücken im CV lauter schreien als du denkst.

Dieser Artikel ist Teil der cyberunity CV-Serie für Cyber Security Professionals in der DACH-Region. Wenn Du mehr zum Thema KNOW YOUR BUSINESS VALUE erfahren möchtest findest Du hier einen aufschlussreichen Artikel: <https://cyberunity.io/beyond-defense-know-your-business-value/>