

**Dein CV ist auf den Punkt optimiert. LinkedIn erzählt eine andere Geschichte.  
Konsistenz entscheidet.**

Du hast deinen CV jetzt sauber aufgebaut.

Strukturiert.

Klar positioniert.

Inhaltlich präzise.

Damit steht die Grundlage.

**Jetzt kommt der nächste Schritt:**

LinkedIn.

**LinkedIn ist keine Pflicht.**

Es ist die freiwillige Kür.

Aber genau deshalb gilt:

Wenn du dort präsent bist,  
dann sollte dein Profil das gleiche Bild zeigen wie dein CV.

Nicht ungefähr.

Sondern konsistent.

**Warum das relevant ist**

Auf LinkedIn wird dein beruflicher Werdegang sichtbar, auffindbar und vorab  
eingeordnet.

Im CV wird er später vertieft, geprüft und bestätigt.

Beides sollte dasselbe Bild zeigen.

Nicht identisch formuliert.

Aber konsistent in Aussage, Fokus und Positionierung.

**Was auf LinkedIn passiert**

Auf LinkedIn wirst du gefunden.

Auf LinkedIn wirst du eingeordnet.

Und auf LinkedIn wird entschieden,  
ob eine Ansprache sinnvoll ist.

Genau deshalb reicht es nicht,  
einen starken CV zu haben.

Dieses Bild muss sich auch auf LinkedIn wiederfinden.

## **Der Kern**

Dein CV ist die Basis.

LinkedIn spiegelt diese Basis nach aussen.

Nicht als Kopie.

Sondern als klare, suchbare und schnell erfassbare Version.

## **Was oft schief läuft**

Der CV ist sauber aufgebaut.

Das LinkedIn-Profil nicht.

Die Headline bleibt unklar.

Der Schwerpunkt ist nicht erkennbar.

Stationen sind unpräzise beschrieben.

Das Profil wirkt unschärfer als der CV.

Das Ergebnis:

Du wirst zwar gefunden.

Aber nicht so eingeordnet,  
wie du eingeordnet werden willst.

## **Was LinkedIn leisten soll**

Dein Profil muss in kurzer Zeit verständlich machen:

Wofür du stehst.

Wo dein fachlicher Fokus liegt.

In welchem Kontext du stark bist.

Welchen Mehrwert du bringst.

Nicht maximal ausführlich.

Sondern klar genug,  
dass die richtige Einordnung entsteht.

## **Was wirklich zählt**

Konsistenz.

Keine Widersprüche.

Keine andere Positionierung.

Keine abgeschwächte Version deines CV.

Ein klares Gesamtbild.

## **Die klare Konsequenz**

Kein LinkedIn-Profil ist besser  
als ein schlecht gepflegtes, veraltetes  
oder vom CV abweichendes Profil.

Denn ein solches Profil verwirrt.

Es erzeugt Zweifel.

Es schwächt deine Positionierung.

Und es reduziert die Chance auf eine Ansprache.

## **Deine Entscheidung**

Willst du aktiv steuern,  
wie dein beruflicher Werdegang auf LinkedIn wahrgenommen wird?

Oder willst du diese Wirkung dem Zufall überlassen?

Beides ist möglich.

Aber nicht gleichzeitig.

## **Motto**

**Dein Profil entscheidet nicht, ob du gesehen wirst.  
Sondern wie.**

Ein starker CV schafft Klarheit im Detail.

Ein starkes LinkedIn-Profil sorgt dafür,  
dass genau diese Klarheit auch sichtbar wird.

Und genau diese Konsistenz macht den Unterschied.

Dieser Artikel ist Teil der cyberunity CV-Serie für Cyber Security Professionals in der DACH-Region.