

#deine vorbereitung für vorstellungsgespräche

know your challenge

#intro

be prepared



Für deine aktuellen oder zukünftigen Vorstellungsgespräche erhältst du nachfolgend einige Insights und Feedbacks von Kund:innen, die wir über die Jahre gesammelt und für dich zusammengestellt haben.

Betrachte es als „Warm-up“.

Von einigen Kandidat:innen hören wir, dass die folgenden Punkte völlig klar sind, doch in der Praxis erhalten wir im Debriefing mit unseren Kund:innen folgende Feedbacks. Nimm davon, was dir zusagt und passt – die Authentizität soll gewahrt bleiben.

#der erste eindruck zählt

level up



Video Conf Set-up

Ruhiges Umfeld - neutraler Hintergrund - fester Stand der Kamera (keine Schwankungen) - gute Position der Kamera - Augenhöhe statt von oben nach unten, wenn das Handy bspw. auf dem Tisch liegt.

Ton

Wir empfehlen ein Headset, um Echo und sonstige Umgebungsgeräusche zu vermeiden.

Kommunikation

Bei einer Videokonferenz musst du noch stärker auf deine Kommunikation achten als im persönlichen Gespräch. Höre gut zu, sprich erst, wenn dein Gegenüber fertig ist, bringe deine Antworten prägnant auf den Punkt und beachte die Zeit.

Test

Teste dein Set-up vor der Video Conf, vor allem dann, wenn du die Videokonferenz mit einer dir bisher unbekanntem Plattform durchführst. Du solltest wissen, wo du Ton und Bild an- oder ausschaltest. Stelle sicher, dass alles flüssig läuft, statt lange zu erklären, warum es nicht läuft 😞

#die häufigsten absagegründe

im gespräch

Kandidat:in war zu ausschweifend

- nicht auf den Punkt gekommen.
- Frage nicht beantwortet.
- man merkte - sie/er wusste es nicht.
- statt zu sagen, dass sie/er es nicht weiss, hat sie/er lange um den heissen Brei geredet und versucht, zu umschreiben. Das hat viel wertvolle Interviewzeit in Anspruch genommen.

Auch bei Themen, bei denen eine hohe Kompetenz vorhanden ist und die einem am Herzen liegen, kann man dazu neigen, sich in Details zu verlieren - aufgrund der zeitlichen Beschränkungen eines ersten Gesprächs ist es wichtig, auf den Punkt zu kommen und in seinen Antworten kurz und prägnant zubleiben. Besser den Gesprächspartner fragen, ob er mehr hören möchte, bevor man zu tief ins Detail einsteigt.

Kandidat:in war nicht vorbereitet - wusste nichts über die Firma, die News und was uns aktuell bewegt.

Keine Fragen vorbereitet - und wenn Fragen vorbereitet, nur zu den Themen Arbeitszeit, Gehalt und sonstigen Benefits - keine interessierten Fragen zum Aufgabenbereich, Umfeld, Leadership, Strategie - zu den o.g. Punkte entschuldigen sich die Kandidat:innen und sagen, es wäre so viel los gewesen und sie hätten keine Zeit gehabt, das Gespräch vorzubereiten. Dann lieber absagen oder verschieben.

Salär - Abweichung zwischen dem mit uns besprochenen Gehalt und dem Gehalt, das du im Gespräch kommunizierst.

Der erste Eindruck zählt und der letzte bleibt. 😬

#best practice für's gespräch

let's talk



Nachvollziehbarkeit

Nimm Dein Gegenüber mit auf die Reise. Teilweise braucht es zu gewissen Themen eine kurze Einführung, dass Gesprächspartner:innen deinen Gedanken folgen können.

High- und Lowlights

Erfolgserlebnisse sind immer gefragt, doch die Gesprächspartner:innen sind auch daran interessiert, was in deinem Leben/Berufsleben weniger gut gelaufen ist und wo es im Alltag Hürden gab. Manche/r Kandidat:in meldet uns zurück, dass ihm/ihr keine grossen Hürden eingefallen seien. Doch es geht nicht immer um die grossen Hindernisse, sondern auch um alltägliche Themen, wie anspruchsvolle Aufgaben, die man im ersten Schritt nicht selbst lösen konnte, eine fehlerhaft

aufgesetzte Infrastruktur, einen Programmier-Bug oder im Sinne der sozialen Kompetenz negative Kommunikation/Ausdrucksweise gegenüber Kolleg:innen oder Kund:innen.

Motivation

Kurz beschreiben können, was die Leidenschaft /der grosse Spassfaktor im Job ist. Warum bist Du gerade in diesem Job - was begeistert? Auch hier wieder ein Beispiel bereit halten.

Warum einen Job in der Schweiz annehmen:

Für unsere Kandidat:innen aus dem Ausland ist es wichtig, dass sie erklären können, weshalb ein Umzug in die Schweiz geplant ist. Beim Nachzug zum/zur Partner:in ist der Fall klar. Ansonsten sind jedoch nachvollziehbare Fakten gefragt, statt nur Ausführungen dazu, wie schön die Schweiz ist.

Erfolg im Job

Wie sieht dein Erfolgsrezept aus?
Was hast du in den letzten Jahren verändert?

New Business / Entwicklung neuer Themen / Aufbau neuer Bereiche

Einige Beispiele bereithalten, wo du entscheidend daran beteiligt gewesen bist, dass etwas Neues entstanden ist. Erläutere deinen konkreten Beitrag und worauf du stolz bist.

Notizen (weniger relevant bei einer Video Conf)

Ab und zu erhalten wir das Feedback, dass Kandidat:innen sich ohne Block & Stift, Tablet oder Laptop an den Tisch setzen, keine Fragen vorbereitet haben und keine Infos notieren. Manche Kandidat:innen sagen uns dann, dass sie alles im Kopf hätten und sich zunächst mal anhören wollen, was der/die potenzielle Arbeitgeber:in zu bieten hat.

Das glauben wir gerne, doch es geht auch um die Wirkung und damit um die soziale Kompetenz. Gelebtes Interesse stösst auf Interesse.

Eigenes Verbesserungspotenzial kennen und mit glaubhaften Beispielen unterlegen

Da viele ihre Stärken kennen und freudig mitteilen, jedoch beim Verbesserungspotenzial oftmals Stillschweigen herrscht. Aus der Not heraus, etwas Gutes sagen zu wollen, werden "Verzweiflungspunkte" genannt. Offene und in die Zukunft gerichtete Persönlichkeiten arbeiten, im Sinne des stetigen Weiterkommens, kontinuierlich an ihrer Verbesserung und kennen daher ihre Entwicklungspotenziale.

Am Ende des Gesprächs

Auch wenn es noch so sympathisch läuft: Zum Schluss kommen und fragen, wie es weiter geht.

#let's connect

möchtest du gerne vor deinem interview noch einige punkte mit uns klären und dich fit machen?

Rufe einfach an oder schreibe uns.
Wir sind sehr gerne für dich da:



Peter Kosel
Talent Community Manager

pk@cyberunity.io

+41 78 649 49 01



Sollte dieser Leitfaden schon alle deine Fragen beantworten und du fühlst dich gut vorbereitet, dann wünschen wir dir mit deinem potenziellen neuen Arbeitgebenden ein aufschlussreiches und spannendes Gespräch.

#about us

the space to be: cyberunity

KNOW YOUR FUTURE. NOW.

Bei uns geht es meistens um das Thema Cybersecurity – aber es dreht sich alles um dich und deinen Werdegang. Und natürlich geht es um die Cyber-Community, mit der wir Spannendes entwickeln und teilen: Cyber-Market-News, Cybersecurity-Karrieren, die neusten Trends aus der Cybersecurity-Welt und karriererelevante Erfahrungen für die Entwicklung deiner Persönlichkeit. Unsere Community lebt, wenn wir sie mit spannendem Inhalt bereichern und uns dazu mit dir austauschen.

Erfahre [hier](#) mehr über uns.

Hast du Anregungen, Kritik oder Lob für uns?
Wir freuen uns [hier](#) auf dein Feedback.

